

Na podlagi določbe 5. člena Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU; Uradni list RS, št. 42/07 – uradno prečiščeno besedilo in 45/08 – ZArbit) Skupni svet delavcev podjetij Javnega holdinga Maribor in uprava Javnega holdinga Maribor, d. o. o., sklepata naslednji

DOGOVOR O SODELOVANJU DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU (Participacijski dogovor)

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem dogovorom Skupni svet delavcev podjetij Javnega holdinga Maribor (v nadaljevanju: skupni svet delavcev ali SSD JHMB) in uprava Javnega holdinga Maribor d.o.o. (v nadaljevanju: uprava JHMB ali JHMB) urejata način izvrševanja pravic in obveznosti, ki izhajajo iz ZSDU ter samostojno določata tudi druge pravice in načine sodelovanja delavcev pri upravljanju na nivoju pravic delavcev skupine JHMB (glede vprašanj, ki se nanašajo načelno na vse delavce v skupini JHMB – to je družba Javni holding Maribor d.o.o. in vanj kapitalsko povezane družbe) in ne na nivoju pravic delavcev v posamezni družbi znotraj skupine JHMB, kjer pravice in načine sodelovanja delavcev pri upravljanju izvršujejo sveti delavcev oblikovani v posamezni družbi.

Glede vprašanj, ki s tem dogovorom niso posebej urejena, se neposredno uporablja ZSDU (v nadaljevanju: ZSDU ali zakon).

2. člen

S tem dogovorom se ne posega v ureditev pravic in obveznosti delavcev iz delovnega razmerja, ki so določene v kolektivnih pogodbah.

3. člen

Ta dogovor je potrebno razumeti in tolmačiti kot obojestranski interes uprave JHMB in skupnega sveta delavcev, da se s skupnimi močmi zagotovi zadovoljstvo delavcev pri delu, poveča njihova

delovna motivacija in pripadnost družbam skupine JHMB ter s tem večja individualna in kolektivna delovna uspešnost.

II. INDIVIDUALNO SODELOVANJE DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU

4. člen

Delavec kot posameznik uresničuje svojo individualno pravico do sodelovanja pri upravljanju:

- s pravico do dajanja mnenj, pobud in predlogov ter odgovorov na njih, če se nanašajo na njegovo delovno mesto ali njegovo delovno oziroma organizacijsko enoto;
- s pravico do pravočasne obveščенosti o spremembah, ki se nanašajo na njegovo delovno področje;
- s pravico povedati svoje mnenje o vseh vprašanjih, ki se nanašajo na organizacijo njegovega delovnega mesta in delovni proces;
- s pravico do pojasnil in odgovorov na vprašanja v zvezi s plačami in drugimi pravicami iz delovnega razmerja;
- z drugimi pravicami, ki jih določata ZSDU in ta dogovor.

Delavec, ki uresničuje individualno pravico do sodelovanja pri upravljanju v razmerju do posamezne družbe v skupini kot delodajalca, zaradi izraženih mnenj, pobud in predlogov ne sme biti sankcioniran ali deležen kakršnih koli povračilnih ukrepov s strani delodajalca.

5. člen

Delavec ima pravico zahtevati, da ga neposredno nadrejeni vodja v 5 delovnih dneh sprejme na razgovor, če želi izraziti mnenje, dati pobudo ali predlog ali postaviti vprašanje skladno s 4. členom tega dogovora. Prav tako ima delavec pravico ustno ali pisno zahtevati razgovor tudi pri višjih vodilnih delavcih, če se njegovo mnenje, pobuda, vprašanje ali predlog nanaša na zadeve, za katere so pooblaščen.

Pisno mnenje, pobudo ali predlog lahko vsak delavec naslovi tudi na upravo JHMB.

Na ustno oziroma pisno izraženo mnenje, pobudo ali predlog skladno s 4. členom tega dogovora ima delavec pravico dobiti odgovor takoj oziroma v primernem roku, najkasneje pa v 30 dneh odkar je bil podan.

Če delavec v 30 dneh ne dobi odgovora na pobudo, ki se nanaša na njegovo delovno mesto ali njegovo delovno oziroma organizacijsko enoto, lahko preko SSD JHMB ponovno zahteva odgovor ali sproži postopek za razreševanje medsebojnega spora.

III. KOLEKTIVNO SODELOVANJE DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU

1. SKUPNI SVET DELAVCEV

1.1.Pristojnosti

6. člen

SSD JHMB zastopa interese na nivoju delavcev vseh kapitalsko povezanih družb pri sprejemanju upravljaljskih odločitev iz pristojnosti organov JHMB, ki bi lahko vplivale na vse delavce znotraj skupine JHMB, pri čemer:

- samostojno sproža pobude in podaja predloge, ki so v korist delavcev na nivoju skupine JHMB,
- imenuje predstavnike delavcev v nadzorni svet holdinga skladno z določili Odloka o ustanovitvi Javnega holdinga Maribor d.o.o. in Poslovnika SSD, ter
- se vključuje v sodelovanje o vprašanjih, ki se posredno ali neposredno nanašajo na interese delavcev v vseh ali več povezanih družbah hkrati,
- na pobudo sveta delavcev posameznih odvisnih družb sodeluje pri odločanju o vprašanjih, ki se nanašajo na interese delavcev v posamezni povezani družbi.

Skupni svet delavcev je pristojen za obravnavanje vprašanj (v odvisnosti od vsebinskega področja preko pravice do obveščенosti, skupnega posvetovanja ali soodločanja), ki se nanašajo na delavce vseh kapitalsko povezanih družb v skupini JHMB, zlasti pa, vendar ne izključno, za obravnavo naslednjih vprašanj:

- konsolidirane poslovne bilance in letnega poročila skupine JHMB,
- strategija razvoja in poslovna politika skupine JHMB ter obravnava konsolidiranega letnega načrta skupine JHMB,
- spremembe dejavnosti znotraj skupine JHMB in njihovega obsega,
- statusne spremembe v holdingu, če to vpliva na kapitalsko povezane družbe v skupini JHMB,
- prodaja posameznih družb, bistvenega dela premoženja in bistvene spremembe lastništva, če to vpliva na kapitalsko povezane družbe v skupini JHMB,

- skupna izhodišča za urejanje vprašanj položaja in pravic delavcev znotraj skupine JHMB (skupna metodologija za sistemizacijo in vrednotenje dela, razpolaganje s skupnimi sredstvi standarda delavcev, politika izobraževanja, varstvo in zdravje delavcev itd.),
- oblikovanje politike spodbujanja razvoja različnih oblik sodobne delavske participacije na nivoju skupine JHMB in v kapitalsko povezanih družbah,
- morebitno določanje skupnih oziroma enotnih standardov in normativov ali osnov in meril na nivoju skupine JHMB,
- na pobudo svetov delavcev posamezne odvisne družbe pomoč in sodelovanje pri določanju priporočil za urejanje določenih pravic delavcev v odvisnih družbah,
- preko svetov delavcev odvisnih družb preverjanje skladnosti ravnanj družb v skupini JHMB s predpisi in dogovorjenimi strategijami in politikami upravljanja v posamičnih primerih upravljanja, če bi utegnile biti v škodo interesov delavcev, ki jih zastopa SSD JHM,
- preko svetov delavcev odvisnih družb spremljanje izvajanja ZSDU v posameznih odvisnih družbah JHMB in predlaganje morebitnih ukrepov,
- druga vprašanja pomembna z vidika upoštevanja interesov zaposlenih na nivoju skupine JHMB, na pobudo svetov delavcev posamezne odvisne družbe pa tudi interesov zaposlenih v kapitalsko povezanih družbah v skladu z ZSDU.

V razmerju do uprave holdinga ima skupni svet delavcev v smislu zastopanja pravic delavcev na nivoju skupine JHMB (in ne ozko v razmerju do družbe Javni holding Maribor, d.o.o., v razmerju do katerega pripada ta položaj Svetu delavcev JHMB) smiselno enak položaj ter pravice in dolžnosti, kot jih imajo sveti delavcev posameznih družb v skupini JHMB do organov teh družb (pravica do obveščeniosti, skupna posvetovanja, soodločanje, itd).

SSD JHMB opravlja tudi vlogo usklajevalnega telesa, v okviru katerega načrtuje skupne usmeritve za svoje delovanje.

SSD JHMB lahko izrazi svojo podporo prizadevanjem posameznih svetov delavcev - soustanoviteljev v njihovih sredinah, če gre za vprašanja širšega pomena, ne more pa se opredeljevati do problematike v posamezni odvisni družbi, ki posredno ali neposredno ne zadeva ostalih delavcev kapitalsko povezanih družb, če ga njen svet delavcev k temu ne povabi.

Posamezni svet delavcev kapitalsko povezanih družb je pri odločanju o zadevah, ki se nanašajo zgolj na posamezno družbo in nimajo posrednega ali neposrednega vpliva na delavce kapitalsko povezanih družb, neodvisen in samostojen.

7. člen

SSD uresničuje pravice, ki se tičejo zaposlenih na nivoju skupine JHMB, kot so opredeljene v členih 89 do 98 ZSDU, sicer pa le ne predlog sveta delavcev posamezne odvisne družbe v skupini JHMB glede pravic iz navedenih členov, ki se tičejo le zaposlenih v posamezni odvisni družbi v skupini JHMB.

1.2. Obveščanje skupnega sveta delavcev

8. člen

Uprava JHMB mora obveščati skupni svet delavcev predvsem o vprašanjih, ki se nanašajo na:

- gospodarski položaj skupine;
- razvojne cilje skupine;
- splošni gospodarski položaj panoge;
- konsolidiran letni obračun in letno poročilo;
- druga vprašanja, določena z zakonom ali s tem dogovorom.

Uprava JHMB je dolžna sproti, to je najkasneje v roku 7 delovnih dni po nastanku izrednega dogodka, obveščati skupni svet delavcev o izrednih dogodkih vezanih na skupino JHMB.

Uprava JHMB je dolžna najmanj 2x letno obveščati skupni svet delavcev o:

- realizaciji konsolidiranega poslovnega načrta v skladu z računovodskimi standardi;
- skupnem številu zaposlenih na nivoju skupine.

1.3. Skupno posvetovanje

9. člen

Uprava JHMB se zavezuje pred sprejemom odločitev glede statusnih in kadrovskih vprašanj družbe ter glede vprašanj varnosti in zdravja delavcev pri delu (91.do 94. člen ZSDU), ki se sprejemajo kot načelna ali kot usmeritvena na nivoju skupine JHMB, obveščati skupni svet delavcev in zahtevati skupno posvetovanje.

Skupno posvetovanje med skupnim svetom delavcev in upravo JHMB predstavlja dolžnost slednje, da seznaní skupni svet delavcev o predvidenih odločitvah glede statusnih in kadrovskih vprašanj ter

glede vprašanj varnosti in zdravja delavcev pri delu, se z njim posvetuje in si prizadeva za uskladitev stališč.

10. člen

Za statusna vprašanja štejejo:

- statusne spremembe, če vplivajo na kapitalsko povezane družbe v skupini JHMB,
- prodaja JHMB ali bistvenega dela JHMB,
- prenehanje JHMB ali bistvenega dela JHMB,
- bistvene spremembe lastništva,
- statusno preoblikovanje JHMB, opredeljeno z zakonom, ki ureja gospodarske družbe,
- sprememba sistema upravljanja družb.

Če skupni svet delavcev upravo JHMB obvesti, da posvetovanja ni potrebno izvesti, se šteje, da je bilo posvetovanje opravljeno. Skupni svet delavcev se lahko prav tako pisno odpove zakonskemu roku za sprejem odločitve in lahko uprava JHMB odločitev sprejme pred iztekom 30 dnevnega roka.

11. člen

Predsednik skupnega sveta delavcev in uprava JHMB se pred skupnim posvetovanjem skupaj dogovorita o pripravi seje (dnevni red, morebitna udeležba strokovnjakov, itd.). Skupnega posvetovanja se lahko poleg direktorja JHMB udeležijo vsi direktorji oz. poslovodje odvisnih družb v skupini JHMB in predstavniki strokovnih služb JHMB.

Zaradi oblikovanja svojih stališč do konkretnih vprašanj, ki bodo na skupni seji predmet usklajevanja s stališči uprave JHMB, se je dolžan skupni svet delavcev ločeno sestati.

12. člen

Skupni svet delavcev in uprava JHMB se zaradi posvetovanj in dogovorov o uresničevanju različnih participacijskih pravic delavcev sestajata po potrebi, praviloma vsaj enkrat na štiri mesece. Redne seje sklicuje predsednik skupnega sveta delavcev po dogovoru z upravo JHMB.

Na zahtevo uprave JHMB ali na lastno pobudo lahko predsednik skupnega sveta delavcev po potrebi skliče izredno skupno sejo skupnega sveta delavcev in uprave JHMB.

Seje se na zahtevo predsednika skupnega sveta delavcev udeležijo posamezni vodilni ali strokovni delavci, zadolženi za posamezno strokovno področje, v katerega sodijo vprašanja, ki so na dnevnem redu seje, ter predstavniki odvisnih družb skupine JHMB.

1.4. Soodločanje

13. člen

SSD uresničuje pravico do soodločanja v vsebinsko smiselnih zadevah kot je opredeljeno v 95. členu ZSDU, vendar le v zadevah in za primere, ki se tičejo zaposlenih na nivoju skupine JHMB in ne v zadevah in za primere, ki se tičejo zaposlenih v posamezni odvisni družbi v skupini JHMB.

1.5. Sodelovanje uprave JHMB in predstavnikov SSD JHMB

14. člen

Skupni svet delavcev se zavezuje, da bo upravi JHMB dajal mnenja, pobude, vprašanja ali sklepe skupnega sveta delavcev v pisni ali elektronski obliki. Uprava JHMB se zavezuje, da bo na vsako mnenje, pobudo, predlog ali vprašanje odgovorila v pisni ali elektronski obliki najkasneje do naslednje seje skupnega sveta delavcev, v kolikor z zakonom ali tem dogovorom ni določen krajši rok.

2. ZBOR DELAVCEV

15. člen

SSD JHMB ima pravico sklicati zbor delavcev, ki ga sestavljajo vsi zaposleni v skupini JHMB, razen vodstvenih in vodilnih zaposlenih. Možen je tudi sklic po posameznih odvisnih družbah, organizacijskih enotah ali delih delovnega procesa v družbah.

Zbor delavcev ima pravico obravnavati vprašanja iz pristojnosti SSD JHMB. Zbor delavcev ne more odločati o vprašanjih, ki so v pristojnosti SSD JHMB.

Zbor delavcev se lahko skliče, upošteva potrebe delovnega procesa, med delovnim časom. SSD JHMB mora sklicati zbor delavcev, če to zahteva uprava JHMB in uvrstiti na dnevni red vprašanja, ki jih predlaga uprava JHMB.

SSD JHMB lahko povabi na zbor delavcev osebe iz 61. člena zakona.

Upravo JHMB je potrebno obvestiti o sklicu zbora delavcev. Uprava JHMB ima pravico sodelovati na zboru delavcev, ne glede na prvi odstavek tega člena.

3. PREDSTAVNIŠTVO DELAVCEV V ORGANIH DRUŽBE

3.1. V nadzornem svetu

16. člen

SSD JHMB izvoli v organ nadzora število predstavnikov delavcev skladno z zakonom in Odlokom o ustanovitvi Javnega holdinga Maribor d.o.o

Člani organa nadzora družbe, ki so predstavniki delavcev:

- zastopajo interese vseh delavcev v okviru pooblastil, ki jih ima organ nadzora, v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah in ustanovnim aktom JHMB,
- imajo pravico uporabljati svetovalne in druge storitve zunanjih strokovnjakov in strokovnih institucij po sklepu organa nadzora oziroma v okviru planiranih ter dodeljenih sredstev SSD JHMB,
- imajo glede plačila za delo kot člani organa nadzora enake pravice kot ostali člani organa nadzora,
- uživajo isto delovnopravno imuniteto kot člani SSD JHMB.

Predstavnike delavcev, ki so člani organa nadzora, izvoli in odpokliče SSD JHMB skladno s Poslovnikom SSD JHMB.

17. člen

Predstavnika delavcev v nadzornem svetu JHMB lahko po seji nadzornega sveta druge člane skupnega sveta delavcev, ki jih področni zakon in izjava podpisana v skladu s Poslovnikom SSD zavezuje k varovanju poslovnih skrivnosti, seznanita z vsemi podatki iz 8. člena tega dogovora nanašajočimi se na skupino JHMB (in ne na posamezno družbo znotraj skupine JHMB), razen tistimi, ki so označeni kot strogo zaupni in morajo ostati v krogu uprave in nadzornega sveta JHMB. Člani skupnega sveta delavcev morajo biti pred obravnavo posameznih vprašanj in seznanitvijo s podatki opozorjeni na zaupnost teh podatkov ter dolžnostjo varovanja teh podatkov kot poslovno skrivnost.

Predstavnika delavcev v nadzornem svetu JHMB, ki pri svojem delu v tej funkciji izvesta podatke, ki so poslovna skrivnost, lahko te podatke sporočata delavcem le, če so označeni z oznako »interno« ali je tako zapisano v zapisniku seje nadzornega sveta. V zapisnik seje skupnega sveta delavcev se zapiše samo, da je bilo podano poročilo o seji nadzornega sveta.

IV. MATERIALNI IN DRUGI POGOJI ZA DELO SKUPNEGA SVETA DELAVCEV

1. Prostorski pogoji za delo skupnega sveta delavcev

18. člen

Za delo skupnega sveta delavcev uprava JHMB zagotavlja primerne prostore, in sicer:

- občasno uporabo sejnih sob na sedežu JHMB za izvajanje sej;
- občasno uporabo drugih sejnih sob in podobnih prostorov v posameznih odvisnih družbah v skupini JHMB za delo obratnih svetov, odborov skupnega sveta delavcev ali zborov delavcev.

Rezervacijo prostorov iz prejšnjega odstavka zagotavlja predsednik skupnega sveta delavcev ali od njega pooblaščen delavec pri pristojnih delavcih posameznih odvisnih družb v skupini JHMB v rokih in na način, ki sicer velja za uporabo teh prostorov.

2. Administrativno tehnični pogoji za delo skupnega sveta delavcev

19. člen

Za nemoteno delo skupnega sveta delavcev in članov skupnega sveta delavcev uprava JHMB zagotavlja administrativno tehnične pogoje, in sicer zlasti:

- za potrebe teka sej SSD in zborov delavcev, sklicanih s strani SSD, potrebno računalniško opremo s priključitvijo na internet in njeno vzdrževanje ter servisiranje;
- možnost uporabe faxa in fotokopirnega stroja na lokaciji JHMB ter njuno vzdrževanje ter servisiranje;
- strokovno periodiko in drugo strokovno literaturo po naročilu predsednika skupnega sveta delavcev, stroški katere so vključeni v skupno višino dogovorjenih sredstev namenjenih za delovanje SSD;
- primopredajo pošte preko vložišča JHMB;
- druge administrativno-tehnične pogoje, ki jih dogovorita skupni svet delavcev in uprava JHMB.

3. Finančna sredstva

20. člen

JHMB bo SSD JHMB letno namenil 8.000,00 EUR (brez DDV) lastnih finančnih sredstev za financiranje dela SSD JHMB. Prej naveden znesek se tudi v primeru povečanja števila članov SSD JHMB ne spremeni, če se pogodbeni stranki ne dogovorita drugače.

Namenjena finančna sredstva bo SSD JHMB uporabljal po lastni presoji, o porabi sredstev pa bo sproti predhodno seznanjal poslovodstvo JHMB. Namenjena finančna sredstva bodo pokrivala tudi stroške izobraževanj članov SSD (kotizacije, dnevnice, nočitve, potni stroški idr.) ter storitve, ki jih bo SSD JHMB naročal pri zunanjih pogodbenih izvajalcih za svoje potrebe ali na podlagi zaprosila posameznega sveta delavcev družb v holdingu, za njihove potrebe.

V kolikor bo SSD JHMB izčrpal sredstva določena v 1. odstavku tega člena in bi, zaradi kolizije interesov pri svetovanju s strani strokovnih služb JHMB, potreboval storitev zunanjega izvajalca, bo SSD JHMB, za naročilo vsake dodatne storitve zunanjega izvajalca, moral pridobiti predhodno pisno soglasje poslovodstva JHMB.

Pred pridobitvijo soglasja iz prejšnjega odstavka, mora SSD JHMB podati poslovodstvu JHMB pisno vlogo, hkrati priloži povpraševanje SSD JHMB o potrebni storitvi in ponudbo zunanjega izvajalca ter obrazložitev, zakaj je potrebna storitev v koliziji interesov do strokovnih služb JHMB.

JHMB je dolžan o vlogi SSD JHMB odločiti v roku treh delovnih dni, pri čemer mora svojo odločitev ustrezno obrazložiti. Soglasje lahko odkloni le v primeru utemeljenih razlogov.

4. Nadomestilo plače za člane skupnega sveta delavcev in člane odborov skupnega sveta delavcev

21. člen

Članom skupnega sveta delavcev se šteje čas udeležbe na sejah SSD oz. njihovih komisij in čas svetovanj z delavci in upravo JHMB ter izobraževanja kot prisotnost na delu v rednem delovnem času.

Člani skupnega sveta delavcev imajo pravico do najmanj 3 plačanih ur na mesec za posvetovanje z delavci in pravico do 40 plačanih ur na leto za izobraževanje, potrebno za učinkovito delo skupnega sveta delavcev.

Odvisne družbe v skupini JHMB za njihove predstavnike kot člane v SSD zagotavljajo sredstva za plačilo nadomestil plače članov skupnega sveta delavcev največ za 12 sej letno in za vse seje, ki bodo izven rednih sej sklicane na zahtevo uprave JHMB ali drugega organa JHMB.

Za udeležbo na posamezni seji se članom skupnega sveta delavcev prizna nadomestilo v dejanskem času trajanja posamezne seje, vendar največ 5 ur na mesec.

V kolikor se član skupnega sveta delavcev udeleži seje sveta delavcev izven delovnega časa, mu pripada nadomestilo plače v višini trajanja seje izven delovnega časa, vendar največ 5 ur na mesec.

Predsednik in podpredsednik SSD JHMB imata pravico do koriščenja dodatnih 16ih ur letno za izobraževanja in 5ih dodatnih ur mesečno za različna posvetovanja v zvezi z opravljanjem svojih funkcij.

22. člen

Odvisne družbe v skupini JHMB za njihove predstavnike kot člane v SSD v odborih skupnega sveta delavcev, ki so sestavljeni v skladu z ZSDU, nadomestilo plače v skladu s prejšnjim členom tega dogovora, toda največ za skupno 600 ur letno.

23. člen

Člani skupnega sveta delavcev in člani odborov skupnega sveta delavcev so dolžni v primerih odsotnosti z dela zaradi aktivnosti, določenih v ZSDU in v tem dogovoru, vnaprej obveščati neposrednega vodjo. Svojo udeležbo na aktivnostih SSD so člani SSD dolžni ustrezno evidentirati v evidenci delovnega časa.

24. člen

Ure nadomestila se vštejejo v polni delovni čas delavca. Nadomestilo plači je enako, kot če bi delavec delal.

V. MEDSEBOJNE PRAVICE IN DOLŽNOSTI UPRAVE JHMB IN SKUPNEGA SVETA DELAVCEV V ZVEZI Z DOGOVOROM

25. člen

Stranki tega dogovora se morata z vsemi sredstvi, ki so jim na voljo, prizadevati za pravilno in dosledno uresničevanje tega dogovora in spoštovanje njegovih določb.

Stranki sta sporazumni, da je sodelovanje in nekonfliktno reševanje nasprotij temelj za iskanje skupnih interesov v procesu dela in poslovanju tako JHMB, kot tudi odvisnih družb v skupini JHMB.

26. člen

Stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo uresničevanju tega dogovora.

27. člen

Medsebojne spore bosta stranki tega dogovora reševali pred arbitražo, skladno z ZSDU.

28. člen

Ta dogovor uresničujeta skupni svet delavcev in JHMB, če ni v posameznih primerih določeno drugače.

Če skupni svet delavcev krši svoje obveznosti po 7. členu ZSDU (poseganje v pravice in obveznosti sindikatov in združenj delodajalcev, da ščitijo interese svojih članov, kršitev zaveze, po kateri se mora svet delavcev vzdržati kakršnikoli oblik sindikalnega boja) ima JHMB na podlagi ugotovitvenega sklepa arbitraže iz prejšnjega člena pravico enostransko odstopiti od tega dogovora.

IX. KONČNE DOLOČBE

29. člen

Ta dogovor je sklenjen za nedoločen čas z odpovednim rokom 6 mesecev.

V primeru odpovedi sta se obe stranki dolžni takoj začeti pogajati za sklenitev novega dogovora. Če do konca odpovednega roka ni sklenjen nov dogovor, ostanejo do sklenitve novega dogovora v veljavi vse določbe, ki se nanašajo na svet delavcev in na sodelovanje delavcev v organih podjetja. Če arbitražna na predlog sveta delavcev ugotovi, da novega dogovora ni mogoče skleniti zaradi neaktivnosti oz. nesodelovanja uprave JHMB se veljavnost tega dogovora podaljša za nedoločen čas.

Vsak od podpisnikov dogovora ima pravico dati drugemu podpisniku pobudo za spremembe in dopolnitve posameznih določil tega dogovora s predlogom konkretnih sprememb in dopolnitev. Drugi podpisnik se je dolžan na pobudo odzvati s pristankom na začetek dogovarjanja o predlaganih spremembah in dopolnitvah.

Če se druga stranka ne odzove v smislu prejšnjega odstavka ali če se stranki o predlaganih spremembah in dopolnitvah ne sporazumeta v šestih mesecih, lahko stranka, ki je dala pobudo, sproži arbitražni postopek.

Spremembe in dopolnitve tega dogovora se sprejemajo pisno na enak način kot sprejem tega dogovora.

30. člen

Ta dogovor prične veljati z dnem podpisa obeh podpisnikov dogovora.

Dogovor se glede finančnih sredstev iz prvega odstavka 19. člena, za financiranje delovanja SSD, uporablja od 1. 1. 2022 naprej.

Ta dogovor se objavi na intranetu JHMB, z njim pa se seznanijo tudi uprave odvisnih družb v skupini JHMB in svete delavcev – ustanovitelje SSD JHMB.

Javni holding Maribor, d. o. o.

Direktor

mag. Andrej RIHTER

JAVNI
HOLDING
MARIBOR

Javni holding Maribor,
d. o. o. Zagrebška c. 30,
2000 Maribor

Mariboru, dne

11. 4. 2022

Skupni svet delavcev

Javnega holdinga Maribor

Predsednica Skupnega sveta delavcev

Sanja ANDROIĆ

V Mariboru, dne

11. 04. 2022