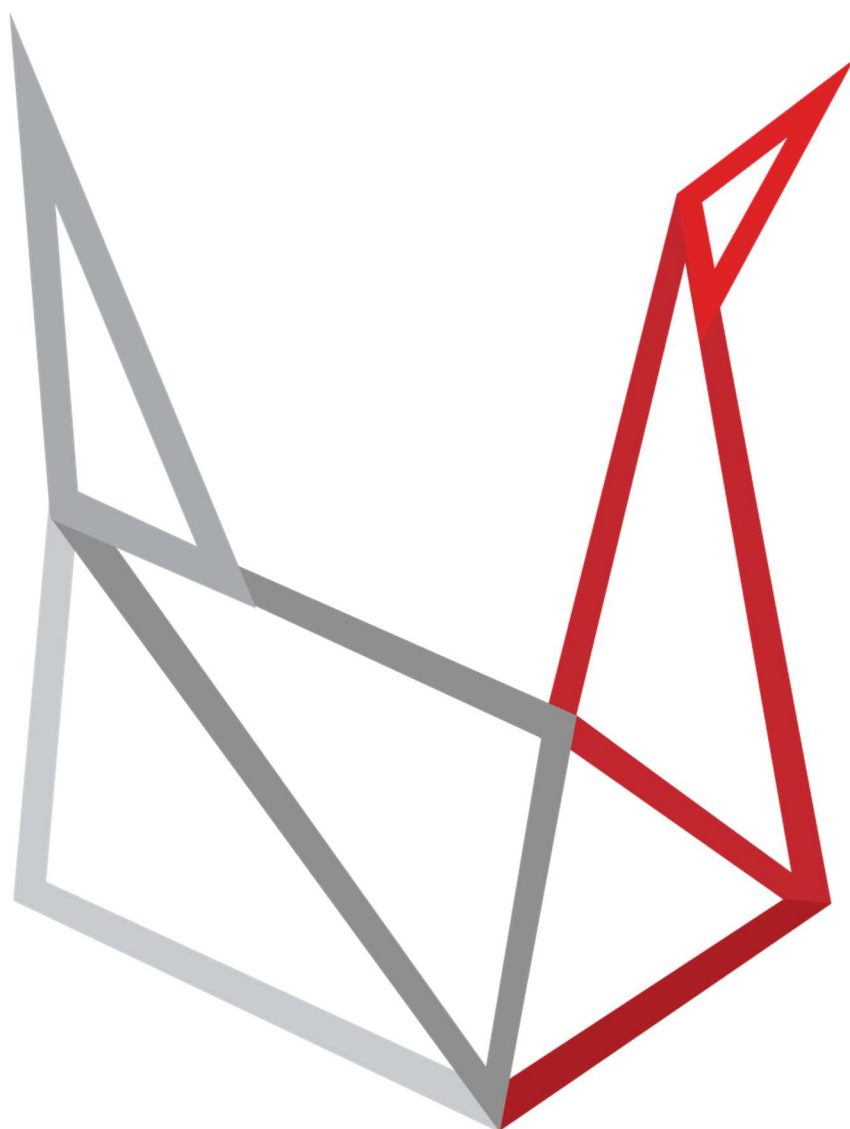


ETIČNI KODEKS

JHMB

2020 



PRAVNO OBVESTILO

Vsebine, objavljene v pričujočem dokumentu, so poslovna skrivnost in/ali zaščiteno avtorsko delo družbe Javni holding Maribor, d. o. o., (JHMB) in/ali njenih pogodbenih partnerjev v skladu z 39. členom Zakona o gospodarskih družbah, z določbami Zakona o Avtorski in sorodnih pravicah ter Zakona o komunalnih dejavnostih. Reprodukcijska, distribucijska, spreminjanje, javno prikazovanje in ostale oblike izkoriščanja ali zlorabe predstavljenih vsebin so strogo prepovedane. V vsebine je mogoče posegati, jih razmnoževati ali sekundarno distribuirati izključno s pisnim dovoljenjem oseb, pooblaščenih s strani družbe Javni holding Maribor, d. o. o. Vse pravice do pričujočega dokumenta in njegovih vsebin ima izključno družba Javni holding Maribor, d. o. o.

KAZALO

UVOD	4
NAMEN	4
TEMELJNE VREDNOTE	4
Poštenost in zakonitost	4
Zaupanje in spoštovanje	4
Vodenje z zgledom	4
Neodvisnost, objektivnost in nepristranskost	4
TEMELJNA NAČELA.....	5
Skrbnost in odgovornost	5
Preglednost	5
Gospodarnost.....	5
Zaupnost	5
Izogibanje nasprotja interesov	5
Ničelna toleranca do koruptivnih ravnanj	6
Omejitve poslovanja s povezanimi osebami.....	6
Omejitve sprejemanja daril.....	6
Prijava neetičnega ali nezakonitega ravnanja	6
Pripadnost družbi, splošna komunikacija in komuniciranje na družabnih omrežjih.....	6
Spoštovanje človekovih pravic	6
Trajnostni razvoj in skrb za okolje	7
MEDSEBOJNI ODNOSI	7
Odnos do sodelavcev ter drugih deležnikov	7
Interni sestanki	8
Prenos informacij.....	8
Osebna urejenost in kodeks oblačenja	8
Urejenost delovnega okolja	8
Delo pod vplivom alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc	8
SEZNANITEV IN IZVAJANJE ETIČNEGA KODEKSA	9
PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE	9

UVOD

Na podlagi druge alineje drugega odstavka 16. člena Odloka o ustanovitvi Javnega holdinga Maribor, d.o.o. (MUV, št. 13/19 in 27/20) v povezavi s 4. sklepom 2. izredne seje Mestnega sveta Mestne občine Maribor, z dne 19. junij 2019 direktorica, dne 30.10.2020, sprejema Etični kodeks Javnega holdinga Maribor, d.o.o..

NAMEN

Etični kodeks opredeljuje osnovna načela sprejemljivega ravnanja in obnašanja zaposlenih v Javnem holdingu Maribor, d.o.o. (v nadaljevanju JHMB).

Spoštovanje določil Etičnega kodeksa krepi tako ugled zaposlenih kot družbe kot celote, ki skrbi za krepitev integritete, odgovornosti ter omejevanje korupcijskih tveganj, protipravnega in neetičnega delovanja.

JHMB se pri opravljanju svojih aktivnosti zavezuje poslovati v skladu z najvišjimi etičnimi standardi.

TEMELJNE VREDNOTE

Poštenost in zakonitost

Zaposleni v JHMB delo opravljamo pošteno, odgovorno, v skladu s pravili stroke, politično nevtralnno in zakonito, upoštevajoč vrednote in načela tega etičnega kodeksa. Upoštevamo zakonodajo, predpise, interne akte JHMB, spoštujemo interne in zakonske roke ter pravno prakso. Naše delovanje je proaktivno in pravočasno. Ne čakamo pasivno na navodila predpostavljenih, ampak v okviru svojih pristojnosti na lastno pobudo predlagamo ukrepe za izboljšanje poslovanja.

Zaupanje in spoštovanje

Naše delo mora vzbujati zaupanje in spoštovanje. S svojim vedenjem in strokovnostjo prispevamo k dobri odnosom s sodelavci, organi družbe, lastnikom in drugimi deležniki družbe. Rezultati našega dela morajo biti strokovno neoporečni in gospodarni.

Vodenje z zgledom

Vodstvo in vodilni kadri s svojim delom in načinom vodenja predstavljamo vzor in smo ključni za ustvarjanje poslovnega in delovnega okolja, ki zaposlenim in ostalim deležnikom omogoča ravnanje v skladu s predpisi in etičnimi normami.

Zavedamo se pomena vodenja in delovanja z lastnim zgledom, zato svoja pričakovanja, ki jih imamo do naših sodelavcev ter drugih deležnikov, uresničujemo tudi sami.

Neodvisnost, objektivnost in nepristranskost

Pri svojem delu smo neodvisni, nanj ne vplivajo interesne skupine ali posamezniki. Ne glede na neodvisnost delovanja in sprejemanja odločitev prisluhnemo legitimnim interesom deležnikov, pri čemer nismo vezani na navodila državnih organov ali tretjih oseb. Legitimne interese deležnikov objektivno in nepristransko ovrednotimo ter sprejmemo odločitev, ki je izključno v interesu JHMB.

Nepristranskost, objektivnost in neodvisnost so temelji za naše delo. Svojega položaja ne izrabljamo, prav tako se v poklicnem in zasebnem življenju izogibamo situacijam, ki bi ogrožale našo neodvisnost, objektivnost ali nepristranskost ter negativno vplivale na naš osebni ugled oz. ugled JHMB.

TEMEJNA NAČELA

Skrbnost in odgovornost

Pri opravljanju svojih nalog ravnamo z ustrežno skrbnostjo in delujemo odgovorno. Ravnamo izključno v interesu JHMB.

Prizadevamo si za izboljšanje korporativnega upravljanja v gospodarskih družbah ter smo zgled odgovornega in skrbnega upravljavca tudi za druge delničarje in /ali družbenike. Pri svojem delovanju upoštevamo slovenska in mednarodna priporočila ter dobro prakso korporativnega upravljanja. Prizadevamo si za stalno izboljševanje delovanja JHMB v smeri večje uspešnosti, učinkovitosti, konkurenčnosti, kakovosti, odličnosti in trajnostnega razvoja.

Preglednost

Pri upravljanju naložb upoštevamo sprejete akte o upravljanju ter predpisane postopke in merila pri sprejemanju odločitev v zvezi z upravljanjem. Preglednost zagotavljamo pri sprejemanju odločitev ter pri zagotavljanju odgovornosti in sledljivosti morebitnih poskusov nejavnih vplivov na naše odločitve. Naložbe upravljamo čim bolj pregledno za družbe s kapitalsko naložbo občin, druge delničarje ali družbenike v teh družbah in za javnost. O pomembnih dogodkih pri poslovanju družbe obveščamo medije, javnost in druge deležnike.

Gospodarnost

Do zaupanega premoženja se vedemo gospodarno in z namenom povečevanja njegove vrednosti.

Zaupnost

Z zaupanimi podatki, poslovnimi skrivnostmi in osebnimi podatki ravnamo z ustrežno skrbnostjo, upoštevaje veljavno zakonodajo, interne akte JHMB ter dolžno molčečnost. Nikoli ne zlorabljammo podatkov in informacij, ki smo jih pridobili pri svojem delu. Pri poslovanju z vrednostnimi papirji pazimo na prepovedi, omejitve in obveznosti v zvezi z prejetimi notranjimi informacijami.

Izogibanje nasprotja interesov

Pri svojem delu razkrijemo okoliščine, ki bi lahko povzročile nasprotje interesov in se dosledno izogibamo nasprotju interesov. Svoje zaposlitve, položaja in informacij, ki jih pridobimo pri opravljanju svojega dela, ne uporabimo za to, da bi sebi ali komu drugemu uresničili nedovoljen zasebni interes. Kadar pri opravljanju svojega dela zaznamo okoliščine, ki bi lahko povzročile nasprotje interesov ali ustvarjale vtis nasprotja interesov, te okoliščine nemudoma razkrijemo in se izločimo iz nadaljnjega dela ali pa zahtevamo, da o naši izločitvi ali drugih potrebnih ukrepih odloči pristojni organ.

Ničelna toleranca do koruptivnih ravnanj

V JHMB se zavedamo tveganj korupcije in vzpostavljamo kulturo ničelne tolerance do korupcije. V primeru zaznave kakršnihkoli predlogov ali zahtev po pridobitvi vrednosti ali koristi, neposredno ali posredno, od kogarkoli, se odzovemo v skladu z veljavno zakonodajo s področja integritete in preprečevanja korupcije. Pri svojem delovanju zavračamo kakršnokoli obljubo ali ponudbo koristi, ki je v nasprotju z veljavno zakonodajo, internimi pravili JHMB in splošnimi etičnimi načeli.

Omejitve poslovanja s povezanimi osebami

Pri poslovanju s povezanimi osebami zavezanci po veljavni zakonodaji upoštevamo omejitve in prepovedi, ki veljajo na tem področju.

Omejitve sprejemanja daril

Upoštevamo prepovedi in omejitve v zvezi s sprejemanjem daril. V poklicnem in zasebnem življenju se izogibamo situacijam, ko bi sprejeto darilo lahko ustvarjalo videz vplivanja na našo neodvisnost.

Prijava neetičnega ali nezakonitega ravnanja

Zaposleni ne dopuščamo neetičnega ali nezakonitega ravnanja ali vplivanja. O morebitnem ravnanju ali poskusu vplivanja obvestimo pristojno osebo za skladnost poslovanja in integriteto v JHMB.

V primeru zaznave sumov nepravilnosti v družbah, ki so v lasti JHMB, se odzovemo in o njih poročamo skladno z veljavnimi internimi postopki.

Dolžni smo poročati tudi o domnevnih nepravilnostih zaposlenih, članov organov ali delovnih teles JHMB, neprimerne ravnanja oseb, ki bi od zaposlenih v JHMB zahtevali nezakonito ali neetično ravnanje, nad njimi izvajale nejavne vplive, pritiske, duševno ali telesno nasilje ter posredovale neprimerne ponudbe.

Pripadnost družbi, splošna komunikacija in komuniciranje na družabnih omrežjih

V poklicnem in zasebnem življenju smo lojalni do delodajalca, ki ga v javnosti predstavljamo v pozitivnem duhu, pri čemer se izogibamo njegovi nekonstruktivni kritiki.

Pri komuniciranju na družabnih omrežjih se zavedamo, da smo kot zaposleni v JHMB hkrati tudi predstavniki družbe, zato komuniciramo skrbno, skladno z vrednotami in načeli družbe. Ne komuniciramo v imenu JHMB.

Spoštovanje človekovih pravic

Spoštovanje človekovih pravic, ki jih predpisuje ustava in veljavna zakonodaja, je temeljno vodilo JHMB.

Zaposleni v JHMB posebno pozornost posvečamo tudi uveljavljanju človekovih pravic v gospodarstvu, kot jih skupaj z ukrepi opredeljuje Nacionalni akcijski načrt za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu (NNA).

Posebna pozornost se namenja spoštovanju človekovih pravic na področju prekarnega dela, trpinčenja na delovnem mestu (mobing), enakim možnostim žensk in moških, delu in zaposlovanju invalidov, varnosti in zdravju na delovnem mestu, pravicam potrošnikov ter trgovini z ljudmi, z namenom izkoriščanja prisilnega dela.

Zavedamo se, da je pravica do zasebnosti ena najpomembnejših človekovih pravic, zato spoštujemo zasebnost vsakega posameznika, tudi na delovnem mestu.

Trajnostni razvoj in skrb za okolje

Delujemo v skladu načeli trajnostnega razvoja na način, po katerem skušamo zadostiti današnjim potrebam, ne da bi pri tem ogrozili možnosti prihodnjih generacij, da zadostijo svojim lastnim potrebam.

Skrbimo za ustrezno ravnovesje med poslovno uspešnostjo, varstvom okolja in družbeno odgovornostjo.

Pri svojih odločitvah imamo v mislih tudi posledice na okolje, skrbimo za ločevanje odpadkov, racionalno rabo energije ter sredstev za delo, podpiramo projekte ter aktivnosti, ki prispevajo k trajnostnemu razvoju.

MEDSEBOJNI ODNOSI

Odnos do sodelavcev ter drugih deležnikov

Do sodelavcev, nadrejenih oziroma podrejenih in drugih deležnikov se obnašamo strpno, kolegialno ter z ustrezno spoštljivostjo.

Spoštujemo dostojanstvo posameznika. Skrbimo za dobre medsebojne odnose, pohvalimo dobro opravljeno delo. Konstruktivno kritiko podajamo na primeren način, z namenom izboljšanja kakovosti in učinkovitosti delovanja. Podajamo pobude za spremembe. Ponudimo pomoč, ko jo lahko ponudimo ali če smo zanjo zaproseni. Skrbimo za pridobivanje znanja in se izobražujemo, svoje znanje in izkušnje nesebično delimo.

Spodbujamo timsko delo in pomagamo sodelavcem pri reševanju izzivov. Ustvarjamo okolje za uspešno medsebojno sodelovanje, v katerem vsak posameznik lahko prispeva k doseganju ciljev družbe.

Pri delu upoštevamo načelo enakih možnosti. Naše odločitve niso odvisne od spola, starosti, verske, spolne ali politične usmerjenosti in drugih osebnih okoliščin, ki nimajo podlage v stroki ali predpisih. Vse deležnike obravnavamo enakopravno, upoštevaje morebitne utemeljene razlike.

Zaradi učinkovitega opravljanja dela spodbujamo medsebojno sodelovanje in informiranje. Skrbimo za razvoj in izobraževanje sodelavcev ter ustvarjamo pogoje za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja.

Interni sestanki

Sestanke sklicujemo pravočasno in odgovorno.

Spoštujemo svoj čas in čas drugih sodelavcev. Na sestanke prihajamo pravočasno, za sodelovanje v diskusiji smo pripravljeni, aktivno sodelujemo, po nepotrebem ne posegamo v besedo sogovornika.

Priporočljivo je, da na sestankih ne uporabljamo mobilnih telefonov ali tabličnih računalnikov (razen v nujnih primerih), katerih uporaba odvrta našo pozornost in daje vtis nezainteresiranosti.

Prenos informacij

Spodbujamo pretok informacij, vertikalno in horizontalno.

Vodstvo in vodilni kadri prenašamo vse informacije, ki so potrebne za delovanje zaposlenih in njihovo širšo informiranost o pomembnih aktivnostih v JHMB, na podrejene.

Osebna urejenost in kodeks oblačenja

Zaposleni skrbimo za osebno urejenost in dostojnost oblačil.

Garderobo prilagajamo okoliščinam, priložnostim in delovnemu mestu. V odvisnosti od slednjih so priporočljiva poslovno formalna oziroma poslovno sproščena oblačila.

Urejenost delovnega okolja

Zagotavljamo organizacijske in druge pogoje za varno in prijazno delovno okolje.

V pisarniških prostorih delujemo v skladu z načeli »čiste mize« in »čistega zaslona«.

Skrbimo za urejenost pisarne, vzdržujemo red na pisalni mizi, vsakodnevno nepotrebne stvari so shranjene v omarah oziroma drugih ustreznih prostorih. Skrbimo za urejenost sejnih sob in ostalih skupnih prostorov.

Delo pod vplivom alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc

Zaradi zagotavljanja zdravega in varnega dela in delovnega okolja se v celoti izogibamo delu pod vplivom alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc.

SEZNANITEV IN IZVAJANJE ETIČNEGA KODEKSA

Z Etičnim kodeksom morajo biti seznanjeni vsi zaposleni, določila pa morajo uporabljati in spoštovati pri opravljanju vsakodnevnega dela. Vodje organizacijskih enot oziroma nadrejeni sodelavci morajo vzpodbujati sodelavce k delovanju v skladu z vrednotami in načeli Etičnega kodeksa, sami pa morajo delovati z vzgledom.

Z Etičnim kodeksom je potrebno seznaniti vse novo zaposlene in sicer ob sklenitvi delovnega razmerja.

O kršitvah Etičnega kodeksa zaposleni seznanijo nadrejene ali poročajo neposredno pristojni osebi za skladnost poslovanja in integriteto v JHMB. Prijava je lahko tudi anonimna. Nadrejeni delavec ali pristojna oseba lahko v primeru kršitev opozorijo kršitelja in poiščejo ustrezno rešitev.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

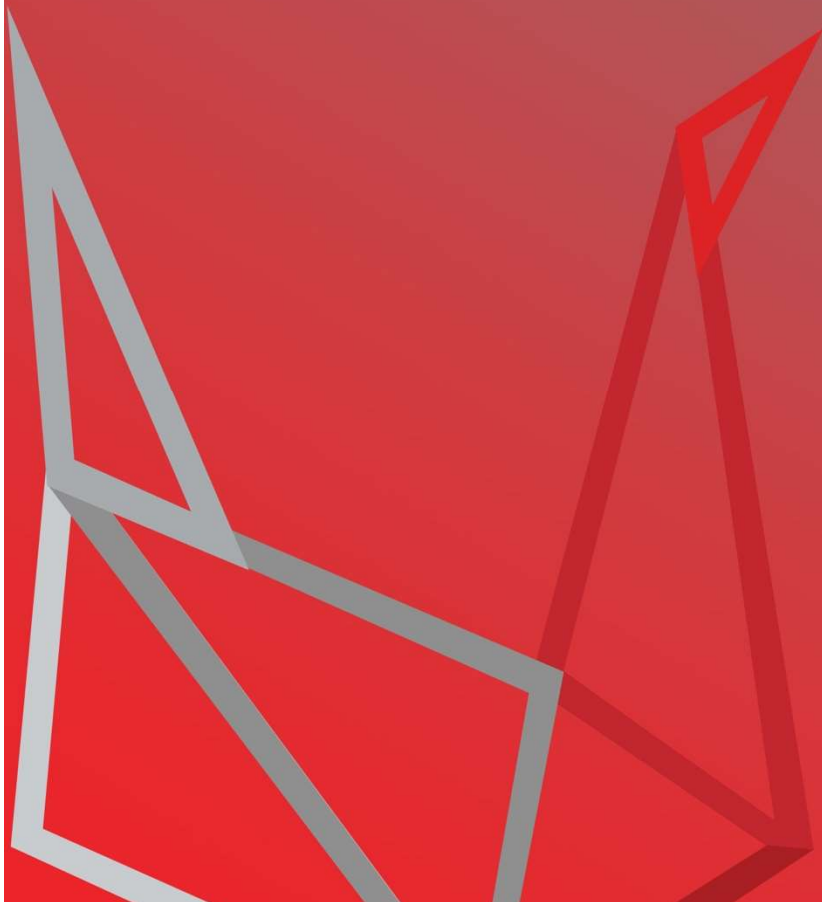
Etični kodeks je objavljen na spletni strani JHMB, v elektronski in tiskani verziji pa je dostopen vsem zaposlenim, prav tako pa vodstvo na rednih sestankih zaposlene opozarja na dolžnosti, ki izhajajo iz kodeksa.

Etični kodeks prične veljati 02.11.2020.

Vse povezane družbe JHMB se povabi k pristopu k uporabi Etičnega kodeksa in se tako njegova veljavnost razširi na celotno skupino.

Direktorica
Mag. Lidija Pliberšek

**POVEZUJEMO
RAZVOJNE
POTENCIALE
MESTA**





© 2020 Javni holding Maribor,
družba za izvajanje strokovnih in razvojnih nalog
na področju gospodarskih javnih služb, d. o. o.

